

(6)職場環境等要件

令和8年度特例要件を満たす。	○
令和8年度特例要件を満たすことで、当該要件を満たすこととしている場合、令和9年3月末までに職場環境等要件に係る取組を行うことを誓約します。	
令和8年度特例要件を満たさない場合、各加算区分の算定に必要な令和8年度中の職場環境等要件を満たす。	

【4、5月は、処遇改善加算Ⅰ・Ⅱ、6月以降は処遇改善加算Ⅰイ、Ⅰロ、Ⅱイ、Ⅱロが対象】

該当

- ⇒ ・届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)する又は令和8年度中に要件整備を行う誓約をすること(「誓約」)。
 ・「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」及び「やりがい・働きがいの醸成」の区分ごとに2以上の取組を実施すること。
 ・「生産性向上のための取組」のうち3以上の取組(うち⑦又は⑩は必須)を実施すること。

【処遇改善加算Ⅲ・Ⅳ、6月以降は新規に対象となるサービスも対象】

該当

- ⇒ ・届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)する又は令和8年度中に要件整備を行う誓約をすること(「誓約」)。
 ・「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」及び「やりがい・働きがいの醸成」の区分ごとに2以上の取組を実施すること。
 ・「生産性向上のための取組」のうち2以上の取組を実施すること。1法人あたり1の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、⑭の取組を実施している場合は、⑭の2を選択すること。

区分	内容
入職促進に向けた取組	✓ ①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	②事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	✓ ③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)
	④職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	✓ ⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	✓ ⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	⑦エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	✓ ⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	✓ ⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	✓ ⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標(例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得)を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている
	✓ ⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	✓ ⑬業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	✓ ⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	✓ ⑮職員の身体への負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
	⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための取組	✓ ⑰厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている
	⑱現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している
	⑲5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている
	⑳業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
	✓ ㉑介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入
	✓ ㉒介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入
	⑲業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
	⑲各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施
やりがい・働きがいの醸成	⑲の2 1法人あたり1の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、⑲の取組を実施している。
	✓ ㉓ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	✓ ㉔地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	✓ ㉕利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	✓ ㉖ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

見える化要件【4、5月は、処遇改善加算Ⅰ・Ⅱ、6月以降は処遇改善加算Ⅰイ、Ⅰロ、Ⅱイ、Ⅱロが対象】

・ 実施する周知方法について、チェック(✓)すること。なお、令和8年度中の見込みでも差し支えない。

ホームページ への掲載	✓	職場環境等要件の28項目のうち、実施する取組項目の「介護サービス情報公表システム」(「事業所の特色」欄)での選択
		職場環境等要件の28項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載

(7) 令和8年度特例要件

生産性向上や協働化に取り組む事業者の介護職員に対する上乗せの賃上げ支援

○訪問・通所系サービス等について、ケアプランデータ連携システムを利用している又は実績報告書の提出までに利用する見込みです。 ○施設・居住サービス、多機能サービス、短期入所サービス等について、生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定している又は実績報告書の提出までに算定する見込みです。 (小規模多機能型居宅介護等のサービスにおいては、ケアプランデータ連携システムを利用している又は実績報告書の提出までに利用する見込みであることにより要件を満たすことができます。) ○介護サービス事業所等が所属する法人が、社会福祉連携推進法人に所属しています。	○
別紙様式2-2、2-3「⑦令和8年度特例要件」の欄から転記	

4 要件を満たすことの確認・証明

・ 以下の点を確認し、満たしている項目に全てチェック(✓)すること。

確認事項		証明する資料の例 (指定権者からの求めに応じて提出)	○
✓	・処遇改善加算として給付される額は、職員の賃金改善のために全額支出します。 ・また、処遇改善加算による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げません。 ・令和7年度と比較して令和8年度に増加した加算額について、独自の賃金改善を含む過去の賃金改善の実績に関わらず、新たな賃金改善を行います。	就業規則、給与規程、給与明細等	
✓	期間中に事業所が休廃止した場合には、一時金等により介護職員その他の職員の賃金として配分します。	就業規則、給与規程、給与明細等	
✓	キャリアパス要件Ⅰ～Ⅲのうち、満たす必要のある項目について、証明となる書面を作成し、職員に周知しました。 また、計画書の提出時点で書面の準備ができていない場合は、令和8年度中(令和9年3月末まで)に書面を整備します。	就業規則、給与規程、資質向上のための計画等	
✓	労働基準法、労働災害補償保険法、最低賃金法、労働安全衛生法、雇用保険法その他の労働に関する法令に違反し、罰金以上の刑に処せられていません。	—	
✓	労働保険料の納付が適正に行われています。	労働保険関係成立届、確定保険料申告書	
✓	本計画書の内容及び賃金改善の方法を雇用する全ての職員に対して周知しました。	会議録、周知文書	
✓	指定権者のホームページ等で申請先を確認しており、処遇改善加算の提出先として案内のあった申請先に提出します。	—	

※ 各証明資料は、指定権者からの求めがあった場合には、速やかに提出すること。

※ 本様式への虚偽記載のほか、処遇改善加算の請求に関して不正があった場合及び指定権者からの求めに応じて書類の提出を行うことができなかった場合は、介護報酬の返還や指定取消となる場合がある。

本処遇改善計画書の記載内容・確認事項の内容に間違いがないこと及び 記載内容を証明する資料を適切に保管することを誓約します。		○
令和 8 年 4 月 10 日	法人名 社会福祉法人 甲山福祉センター 代表者 職名 理事長 氏名 服部英司	

別紙様式2-2(個票(4、5月))

法人名 社会福祉法人 甲山福祉センター

【記入上の注意】

・[オレンジ色]のセルは必ず入力してください。空欄がある場合は不備となります。

処遇改善加算(見込額)の合計[円] (別紙様式2-1 ①の内数)	25,243,688 円
うち、処遇改善加算Ⅳ相当の1/2(見込額)の合計[円] (別紙様式2-1 3(Ⅰ)の内数)	8,198,328 円

【記入上の注意】
・改善後の賃金が年額440万円以上であることは、処遇改善加算による賃金改善額を含む金額で判断すること。

⑤キャリアパス要件Ⅳについて(「令和8年度の算定予定」について)

処遇改善加算Ⅰ・Ⅱの算定を届け出た事業所数 (短期入所・予防・総合事業での重複除く)	6
改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数	39
改善後の賃金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件を満たす事業所数	1

介護保険 事業所番号	指定種 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介 護報酬総単 位(処遇改善 加算を除く) 〔単位〕 (a)	1単位 あたりの 単価〔円〕 (b)	令和8年4・5月に 算定する処遇改 善加算の区分	加 算 率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年4月・5月	処遇改善加算 の 見込額〔円〕 (a×b×c×d)	①月額賃金要件		②・③キャリアパス 要件Ⅰ・Ⅱ	④キャリアパス要 件Ⅲ	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件 Ⅴ	⑦令和8年度 特例要件	記入上の注意		
		都道 府県	市区 町村									処遇改善加 算Ⅳ相当の 見込額〔円〕 1/2	月額賃金要件 Ⅰを満たす	任用要件・賃金体 系の整備等、研修 の実施等	昇給の仕組みの 整備等	改善後の賃金 要件(年額440万円 以上)を満たす職 員数を記載	改善後の 賃金要件を 満たす職員は 0人であって、 令和8年度 特例要件 は満たす/誓約する	介護福祉士等の配置 要件の状況が分かる 加算の算定状況	生産性向上や協働 化に係る取組を実 施			
1	2870900335	西宮市	兵庫県	西宮市	特別養護老人ホーム 甲南園	介護老人福祉施設	4,657,910	10.68	処遇改善加算Ⅰ	14.0%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	13,929,004	4,477,184	○	○	○	5		日常生活継続支援 加算Ⅰ又はⅡ	生産性向上推進 体制加算Ⅰ又は Ⅱを算定済		
2	2870900392	西宮市	兵庫県	西宮市	甲南園短期入所生活 介護事業所	短期入所生活介護	411,656	10.83	処遇改善加算Ⅰ	14.0%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	1,248,308	401,240	○	○	○	1		サービス提供体制 強化加算Ⅰ	生産性向上推進 体制加算Ⅰ又は Ⅱを算定済		
3	2870900392	西宮市	兵庫県	西宮市	甲南園短期入所生活 介護事業所	介護予防短期入所 生活介護	4,534	10.83	処遇改善加算Ⅰ	14.0%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	13,754	4,418	○	○	○	1		サービス提供体制 強化加算Ⅰ	生産性向上推進 体制加算Ⅰ又は Ⅱを算定済		
4	2870900327	西宮市	兵庫県	西宮市	甲南園通所介護事業 所	通所介護	568,442	10.68	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	1,117,062	388,538	○	○	○	1		サービス提供体制 強化加算Ⅰ	生産性向上推進 体制加算Ⅰ又は Ⅱを算定済		
5	2870900327	西宮市	兵庫県	西宮市	甲南園通所介護事業 所	通所型サービス(独 自)(19人以上)	19,045	10.68	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	37,422	13,018	○	○	○	1		サービス提供体制 強化加算Ⅰ又はⅡ に準じる市町村独 自の加算	生産性向上推進 体制加算Ⅰ又は Ⅱを算定済		
6	2870900244	西宮市	兵庫県	西宮市	甲南園在宅介護支援 事業所	在宅介護支援	199,593	11.05			令和 年 月～令和 年 月(ヶ月)											
7	2870900384	西宮市	兵庫県	西宮市	特別養護老人ホーム にしのみや苑	介護老人福祉施設	1,769,500	10.68	処遇改善加算Ⅰ	14.0%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	5,291,512	1,700,843	○	○	○	31		日常生活継続支援 加算Ⅰ又はⅡ			
8	2870900400	西宮市	兵庫県	西宮市	にしのみや苑短期入 所生活介護	短期入所生活介護	151,347	10.83	処遇改善加算Ⅰ	14.0%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	458,952	147,515	○	○	○	1		サービス提供体制 強化加算Ⅰ			
9	2870900400	西宮市	兵庫県	西宮市	にしのみや苑短期入 所生活介護	介護予防短期入所 生活介護	1,410	10.83	処遇改善加算Ⅰ	14.0%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	4,266	1,375	○	○	○	1		サービス提供体制 強化加算Ⅰ			
10	2870900487	西宮市	兵庫県	西宮市	にしのみや苑通所介 護事業所	認知症対応型通所 介護	355,235	10.83	処遇改善加算Ⅰ	18.1%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	1,392,694	469,361	○	○	○	1		サービス提供体制 強化加算Ⅰ			
11	2870900487	西宮市	兵庫県	西宮市	にしのみや苑通所介 護事業所	介護予防認知症対 応型通所介護	5,585	10.83	処遇改善加算Ⅰ	18.1%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月(2ヶ月)	21,898	7,375	○	○	○	1		サービス提供体制 強化加算Ⅰ			

[illegible]

別紙様式2-3(個票(6月以降))

法人名 社会福祉法人 甲山福祉センター

【記入上の注意】
・**オレンジ色** のセルは必ず入力してください。空欄がある場合は不備となります。

提出先 西宮市

合計	全サービス	従前から処遇改善加算の対象となっていたサービス	令和8年6月から新たに処遇改善加算の対象となるサービス
処遇改善加算(見込額)の合計[円] [別紙様式2-12 ①の内数]	162,086,740	159,349,920	2,736,820 円
うち、処遇改善加算Ⅳ相当の1/2(見込額)の合計[円] [別紙様式2-13(①)の内数]	51,630,645	51,630,645	円

⑤キャリアパス要件Ⅳについて(「令和8年度の算定予定」について)	
処遇改善加算Ⅰ・Ⅱの算定を届け出た事業所数 (短期入所・予防・総合事業での重複除く)	6
改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数	39
改善後の賃金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす事業所数	1

介護保険 事業所番号	指定事業者 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬単位数 (処遇改善加算を除く) 【単位】 (a)	1単位あたりの単価【円】 (b)	令和8年6月以降に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (c) ※通常は令和8年6月から令和9年3月	処遇改善加算の見込額【円】 (a×b×c×d)	〇		〇	〇	〇		〇	〇	〇	記入上の注意	
		都道府県	市区町村								①月額賃金要件	②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ	④キャリアパス要件Ⅲ	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件Ⅴ	⑦令和8年度特例要件				
														処遇改善加算Ⅳ相当の見込額【円】 1/2	月額賃金要件Ⅰを満たす			任用要件・賃金体系の整備等、研修の実施等	昇給の仕組みの整備等		改善後の賃金要件(年額440万円以上)を満たす職員数を記載
1	2870900335	西宮市	兵庫県	特別養護老人ホーム甲南園	介護老人福祉施設	4,657,910	10.68	処遇改善加算Ⅰ口	17.6%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	87,553,780	28,106,765	〇	〇	〇	5		日常生活継続支援加算Ⅰ又はⅡ	生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定済		
2	2870900392	西宮市	兵庫県	甲南園短期入所生活介護事業所	短期入所生活介護	411,656	10.83	処遇改善加算Ⅰ口	17.6%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	7,846,440	2,518,895	〇	〇	〇	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定済		
3	2870900392	西宮市	兵庫県	甲南園短期入所生活介護事業所	介護予防短期入所生活介護	4,534	10.83	処遇改善加算Ⅰ口	17.6%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	86,420	27,720	〇	〇	〇	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定済		
4	2870900327	西宮市	兵庫県	甲南園通所介護事業所	通所介護	568,442	10.68	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	7,285,140	2,519,465	〇	〇	〇	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定済		
5	2870900327	西宮市	兵庫県	甲南園通所介護事業所	通所型サービス(独居)(19人以上)	19,045	10.68	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	244,030	84,425	〇	〇	〇	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ又はⅡに準じる市町村独自の加算	生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定済		
6	2870900244	西宮市	兵庫県	甲南園居宅介護支援事業所	居宅介護支援	199,593	11.05	処遇改善加算	2.1%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	463,100	0		〇				ケアプランデータ連携システムを利用している			
7	2870900384	西宮市	兵庫県	特別養護老人ホームにしのみや苑	介護老人福祉施設	1,769,500	10.68	処遇改善加算Ⅰ口	17.6%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	33,260,930	10,677,540	〇	〇	〇	31		日常生活継続支援加算Ⅰ又はⅡ	生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定済		
8	2870900400	西宮市	兵庫県	にしのみや苑短期入所生活介護	短期入所生活介護	151,347	10.83	処遇改善加算Ⅰ口	17.6%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	2,884,780	926,070	〇	〇	〇	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定済		
9	2870900400	西宮市	兵庫県	にしのみや苑短期入所生活介護	介護予防短期入所生活介護	1,410	10.83	処遇改善加算Ⅰ口	17.6%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	26,850	8,605	〇	〇	〇	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定済		
10	2870900457	西宮市	兵庫県	にしのみや苑通所介護事業所	認知症対応型通所介護	355,235	10.83	処遇改善加算Ⅰ口	23.6%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	9,079,330	3,020,050	〇	〇	〇	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアプランデータ連携システムを利用している		
11	2870900457	西宮市	兵庫県	にしのみや苑通所介護事業所	介護予防認知症対応型通所介護	5,585	10.83	処遇改善加算Ⅰ口	23.6%	令和 8 年 6 月～令和 9 年 3 月 (10 ヶ月)	142,730	47,485	〇	〇	〇	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアプランデータ連携システムを利用している		

[illegible]